



Utrechtse Historische Studenten Kring

Gedragscode

Deze gedragscode is ter goedkeuring voorgelegd aan de Algemene Ledenvergadering op 22 januari 2020 en ingestemd.

Doel

Deze gedragscode omvat de opgestelde richtlijnen over het gewenste gedrag binnen de Utrechtse Historische Studentenkring (hierna: UHSK of de vereniging).

De gedragscode bestaat uit drie delen; een eerste deel waarin algemene gedragingen worden beschreven, een tweede deel waarin persoonsgebonden richtlijnen gesteld worden en een derde deel waarin het handelen naar grensoverschrijdend gedrag besproken wordt.

Binnen de UHSK willen wij dat elk lid zich op diens gemak voelt en met plezier diens tijd bij de vereniging kan beleven, ongeacht gender, culturele achtergrond, religie, seksuele voorkeur of andere zaken die onderdeel zijn van onze unieke identiteit.

Om ervoor te zorgen dat iedereen zich thuis voelt bij onze vereniging, staan in deze gedragscode regels die wij in de praktijk willen naleven en uitdragen.

Deze gedragscode kan in de loop der tijd veranderen en zich aanpassen indien dat nodig is.¹ Omdat deze gedragscode voor alle leden van belang is, leveren alle leden daarom indien nodig een bijdrage aan de instandhouding van deze regels.

Dit document is niet alleen bedoeld voor algemene leden, maar in het bijzonder ook het Bestuur, commissieleden en externe aanwezigen. Zo maken we duidelijk wat we van elkaar verwachten. Samen maken en onderhouden we de regels; samen maken en onderhouden wij de UHSK.

¹ Conform het artikel *Gedragscode* in het Huishoudelijk Reglement dient dit te geschieden via een stemming op de Algemene Ledenvergadering

Algemene gedragingen

1. Wij hebben respect voor andere leden en iedereen die op enige manier betrokken is bij de vereniging. Alle leden hebben respect voor elkaar, ongeacht gender, culturele achtergrond, religie, seksuele voorkeur of enig andere onderscheidende eigenschappen.
2. Iedereen is altijd verantwoordelijk voor diens handelen en de acties die daaruit voortkomen.
3. Iedereen die bij de vereniging betrokken is, is aanspreekbaar op wangedrag. Indien noodzakelijk legt het Bestuur sancties op, die de persoon in kwestie zal naleven.
4. Wij respecteren elkaars grenzen. Er zal geen druk uitgeoefend worden op iemand om dingen te doen waarbij diegene zich niet comfortabel voelt.
5. Wij zijn allen verantwoordelijk voor de toegankelijkheid van de vereniging. Hierom dragen wij gezamenlijk zorg dat niemand wordt gediscrimineerd.
6. Seksueel overschrijdend gedrag wordt nooit getolereerd.
7. Verbaal en fysiek geweld (hieronder vallen onder anderen (cyber)pesten en intimidatie) wordt nooit getolereerd.
8. Het bezit, gebruik of onder invloed zijn van 'harddrugs' (te weten Lijst I van de Opiumwet) wordt nooit getolereerd.
9. Alcoholgebruik onder de achttien jaar en/of het verstrekken van alcohol aan minderjarigen gedurende aan de vereniging gerelateerde activiteiten wordt nooit getolereerd.
10. Wij hebben respect voor elkaars eigendommen. Wij stelen of beschadigen niet en zien er samen op toe dat eigendommen intact blijven.
11. Sommige informatie is vertrouwelijk. Hier wordt integer mee omgegaan.
12. Wij respecteren de geldende regels in de openbare ruimte zoals deze gehandhaafd worden. Er wordt rekening gehouden met andere personen die zich hierin bevinden en wij stellen onszelf niet boven de geldende regels.
13. Wij respecteren de geldende huisregels van externe locaties zoals deze gehandhaafd worden. Er wordt rekening gehouden met andere personen die zich hierin bevinden en wij stellen onszelf niet boven de geldende huisregels.
14. De lokale wetgeving dient altijd nageleefd te worden. De gedragscode dient als aanvulling op wetgeving.
15. Wanneer er zaken zijn waarbij actie ondernomen moet worden, is het Bestuur het aanspreekpunt voor verder handelen.
16. Wij spreken elkaar aan op overtredingen van de regel.

Persoonsgebonden richtlijnen

Naast de algemene bepalingen vinden we het belangrijk te benoemen dat van elke groep die betrokken is bij de vereniging en haar activiteiten een bepaald gedrag verwacht wordt. Om dit te waarborgen, staan onderstaand per groep een aantal aandachtspunten.

Aanwezigen

1. Je bent uit eigen motivatie op een activiteit aanwezig, je doet eraan mee en draagt er zorg voor dat je deze niet verstoort.
2. Wij gaan allen verantwoordelijk om met alcohol. Onverantwoord alcoholgebruik is onbehoorlijk.
3. Wanordelijkheden voortvloeiend uit overmatig alcoholgebruik worden niet getolereerd.
4. Je hebt respect voor de organisatoren van een activiteit, volgt hun aanwijzingen op en gedraagt je naar behoren.

Commissies/organisatoren

1. Je draagt zorg voor de door jou georganiseerde activiteit.
2. Je poogt een ieder zich welkom te laten voelen op jouw activiteit.
3. Je draagt zorg dat niemand zich gedwongen voelt dingen te doen waar diegene zich niet comfortabel bij voelt.
4. Je bent je ervan bewust dat je in promotie van activiteiten de vereniging vertegenwoordigt. Je zorgt ervoor dat er geen ongepastheden uit naam van de vereniging verspreid worden en houdt in promotie rekening met elkaar.

Bestuursleden

1. Bestuurstaken worden te allen tijde uitgevoerd in het belang van de UHSK. Je draagt er zorg voor dat de vereniging niet door jouw handelen in een kwaad daglicht belandt.
2. Het Bestuur draagt er zorg voor dat minstens een bestuurslid in staat is om adequaat te handelen, op enig moment tijdens verenigingsgerelateerde zaken.
3. Je draagt de verantwoordelijkheid voor de uitvoering en het naleven van de gedragscode. Je bent integer in het overwegen van sancties.
4. Je dient wangedrag van een mede-bestuurslid integer te behandelen

Handelen naar grensoverschrijdend gedrag

Bij overtreding van de gedragscode zijn er mogelijkheden tot sanctie, welke opgelegd worden door het Bestuur — het Bestuur kan de taak krijgen een sanctie op te leggen middels een op de Algemene Ledenvergadering ingestemde motie. De mogelijkheden voor sancties, te weten wering van activiteiten en ontzetting van lidmaatschap, staan vastgelegd in de Statuten en het Huishoudelijk Reglement van de UHSK. Om meer duidelijkheid te creëren over het doel en de toepassing van deze sancties zijn hier enkele richtlijnen opgesteld.

Verwijderen van activiteiten

1. Indien nodig kunnen aanwezig van een activiteit verwijderd worden.
2. Indien nodig worden afspraken met het Bestuur gemaakt wie mensen van de activiteit mag verwijderen. Het Bestuur blijft te allen tijde eindverantwoordelijk.
3. Als naar aanleiding van ongepast gedrag actie ondernomen dient te worden, stel je het Bestuur op de hoogte.

Waarschuwingen

1. Het Bestuur kan iemand middels een officiële waarschuwing aanspreken op diens (wan)gedrag en attenderen op sancties die kunnen volgen bij voortzetting van dit gedrag.
2. Een waarschuwing geschiedt schriftelijk.
3. Het Bestuur zorgt voor de mogelijkheid om in gesprek te gaan over de waarschuwing.
4. Indien een partij duidelijk benadeeld is door het gedrag van iemand, kan deze op de hoogte gesteld worden over de uitgevaardigde waarschuwing.
5. Een uitgevaardigde waarschuwing blijft tien jaar geregistreerd op een manier dat enkel het Bestuur inzicht heeft.

Sancties

1. Het Bestuur kan de in het Huishoudelijk Reglement en Statuten vastgelegde sanctiemogelijkheden toepassen bij onbehoorlijk gedrag. Hiervoor hoeft niet eerst een waarschuwing uitgevaardigd te worden.
2. De opgelegde sanctie dient in verhouding te staan tot het wangedrag.

Uitvoering van sancties

1. Sancties worden uitgevaardigd door het Bestuur.
2. De inhoud en uitwerking van sancties zijn vastgelegd in de Statuten dan wel het Huishoudelijk Reglement.

3. Een sanctie wordt schriftelijk aan de desbetreffende partij kenbaar gemaakt. Het Bestuur dient te verantwoorden waarom tot sanctie is overgegaan.
4. Beroepsprocedures tegen opgelegde sancties zijn vastgelegd in de Statuten of het Huishoudelijk Reglement.